介護職員等処遇改善加算に係る「見える化要件」について

令和８年６月の介護報酬改定により、介護従事者に対して幅広く賃上げ支援を実施し、生産性向上や協働化に取り組む介護サービス事業所等の介護職員に対して賃上げ支援を上乗せするとともに、介護職員について、 職場環境改善に取り組む介護サービス事業所等の支援を行うことを目的に実施している加算です。
当該加算を算定するにあたり、介護職員等処遇改善加算の取得状況と処遇改善に関する取り組み（賃金改善以外）について「見える化」を行うとともに、要件を満たす必要があります。
当法人におきましても、算定要件を満たしていることから、以下の処遇改善加算を取得しています。

○加算の取得状況

・特別養護老人ホーム博寿苑（介護老人福祉施設）・・・・・・・・・・・・・処遇改善加算Ⅰロ
・特別養護老人ホーム博寿苑（短期入所生活介護 予防含む）・・・・処遇改善加算Ⅱロ
・デイサービスセンター桜(通所介護 予防含む）・・・・・・・・・・・・・・・処遇改善加算Ⅰロ

○介護職員等処遇改善加算に関する具体的な取組内容

入職促進に向けた取組	○法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、 その実現のための施策・仕組みなどの明確化。 ○職業体験や実習生の受入れ。地域行事への参加等による介護職の魅力向上へ向けた取り組みの実施。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	○働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者 研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する認知症ケア研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等。
両立支援・多様な働き方の推進	○子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実。 ○有給休暇が取得しやすい環境の整備。
腰痛を含む心身の健康管理	○短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施。 ○介護ロボット導入に際しては、職員の身体への負担を軽減することを考慮し導入していく。
生産性向上のための業務改善の取組	○インカム等のＩＣＴ活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減。 ○法人で生産性向上委員会を立ち上げている。また、業務効率化リーダーを任命し、法人全体の業務効率化にむけた取り組みを実施。
やりがい・働きがいの醸成	○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円 滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 。 ○必要に応じてミーティングや個別面談の実施により職員とのコミュニケーションや相談機会を確保している。